

# L'Observatoire de la Mixité *Pour un progrès durable de l'équilibre femmes/hommes*

## Les 6 mesures qui marchent

Un corpus de 6 mesures à mettre en œuvre ensemble et présentées avec des conseils de mise en œuvre



Présenter un engagement fort de **des dirigeant.e.s**



Opérer un **changement durable de culture d'entreprise** vers une culture de l'inclusion



Prendre en compte la **différence entre les cycles** de carrières féminins et les cycles de carrières masculins



Fixer des **objectifs Mixité individuels précis et ambitieux**



Partager le **tableau de bord** des indicateurs Mixité



Généraliser l'usage d'un **langage inclusif**

